



**НАЦІОНАЛЬНА КОМІСІЯ,
ЩО ЗДІЙСНЮЄ ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ У СФЕРАХ
ЕЛЕКТРОННИХ КОМУНІКАЦІЙ, РАДІОЧАСТОТНОГО СПЕКТРА ТА
НАДАННЯ ПОСЛУГ ПОШТОВОГО ЗВ'ЯЗКУ**

НАКАЗ

Київ

№ _____

Про організацію проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад НКЕК, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, а також посад НКЕК з підвищеним корупційним ризиком

Відповідно до частини другої статті 56, статті 57 Закону України «Про запобігання корупції», Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 р. № 171, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2022 р. № 959 (далі – Порядок),

НАКАЗУЮ:

1. Визначити Управління персоналу відповідальним за забезпечення організації проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах електронних комунікацій, радіочастотного спектра та надання послуг поштового зв'язку (далі – НКЕК), які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад НКЕК з підвищеним корупційним ризиком (далі – претенденти на посаду) в частині:

підготовки запитів за підписом керівника апарату про надання копій довідок про результати спеціальної перевірки стосовно претендентів на посади, які призначаються до НКЕК в порядку переведення з іншого державного органу, органу влади Автономної Республіки Крим, органу місцевого самоврядування і які письмово повідомили про проведення вже стосовно них спеціальної перевірки, до органів, в яких проводилася така перевірка;

одержання від претендентів на посади документів, зазначених у пункті 2 Порядку;



UB
НКЕК
№15/нк від 23.03.2026
КЕП: Мальон Л. В. 23.03.2026 15:56
04AF212836405D99040000095B91E00ABA9ED00
Сертифікат дійсний з 28.01.2026 13:25 до 28.01.2028 13:25

підготовки за підписом Голови НКЕК запитів про перевірку відомостей щодо претендента на посаду до державних органів (їх територіальних органів (за наявності)), зазначених у пункті 3 Порядку;

опрацювання інформації про результати спеціальної перевірки, що надійшла від відповідних державних органів (їх територіальних органів), та в разі встановлення за результатами спеціальної перевірки розбіжностей у поданих претендентом на посаду автобіографії та/або декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (далі – Декларація) – повідомлення про це уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції НКЕК;

підготовки за підписом начальника Управління персоналу та за погодженням з уповноваженим підрозділом (особою) з питань запобігання та виявлення корупції НКЕК довідки про результати спеціальної перевірки на підставі інформації, одержаної від державних органів (їх територіальних органів), що проводили спеціальну перевірку, а також від уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції НКЕК (у разі наявності);

ознайомлення претендента на посаду з довідкою про результати спеціальної перевірки за його запитом;

зберігання документів, поданих претендентом на посаду для проведення спеціальної перевірки в його особовій справі, у разі його призначення на посаду, або повернення відповідних документів претендентові на посаду під розписку, у разі відмови у призначенні, крім випадків, коли встановлено неправдивість цих документів, та інших випадків, передбачених законом.

2. Визначити уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції відповідальним за забезпечення організації проведення спеціальної перевірки стосовно претендентів на посаду в частині:

повідомлення претендента на посаду про встановлення за результатами спеціальної перевірки розбіжностей у поданих претендентом на посаду автобіографії та/або Декларації та можливість протягом п'яти робочих днів надати письмове пояснення та/або виправити розбіжності;

розгляду пояснення претендента на посаду;

у разі встановлення за результатами спеціальної перевірки та розгляду зазначеного пояснення претендента на посаду факту подання ним підроблених документів або неправдивих відомостей – підготовки за підписом керівника апарату повідомлення протягом трьох робочих днів: правоохоронним органам – про виявлений факт та претендентові на посаду – про відмову у призначенні на посаду;

надання керівникові апарату та Управлінню персоналу отриманих від претендента на посаду письмових пояснень та/або виправлених розбіжностей, повідомлень правоохоронним органам та претенденту на посаду про відмову у призначенні на посаду не пізніше наступного робочого дня після їх отримання та надсилання відповідно;

підготовки за підписом Голови НКЕК проєкту письмової відповіді претенденту на посаду за результатами розгляду його зауважень, наданих у письмовій формі у разі незгоди з результатами перевірки, у семиденний строк з дня надходження зауважень.

3. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Голови НКРЗІ від 02.06.2017 № 73/нк «Про організацію проведення спеціальної перевірки відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад НКРЗІ, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад НКРЗІ з підвищеним корупційним ризиком».

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова НКЕК

Лілія МАЛЬОН